



GŁÓWNY INSPEKTOR PRACY

Katarzyna Łażewska-Hrycko

Warszawa, 2022-03-07



UNP:GIP-22-14868

GIP-GKW.0601.304.2021.13

**Pan
Stanisław Trociuk
Zastępca
Rzecznika Praw Obywatelskich
Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich
al. Solidarności 77
00 – 090 Warszawa
e-PUAP**

Szanowny Panie Rzeczniku

Odpowiadając na pismo z 1 marca 2022, znak: VII.613.29.2021.MM, uprzejmie informuję, że zarzut rozwiązania umowy o pracę z rażącym naruszeniem prawa w trybie art. 52 kodeksu pracy z Panem [REDAKTOWANE], będącym osobą podlegającą szczególnej ochronie z racji pełnienia funkcji członka komitetu założycielskiego zakładowej organizacji związkowej - zawarty we wniosku o kontrolę Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników mBank S.A. z 30 listopada 2021 r., uzupełnionego następnie pismem z 7 grudnia 2021 r. - został zbadany w czasie kontroli przeprowadzonej w mBank S.A. w Warszawie zakończonej podpisaniem protokołu kontroli 18 lutego 2022r., po rozpatrzeniu przez inspektora pracy zastrzeżeń wniesionych przez pracodawcę.

W ocenie inspektora pracy, pracodawca bezpodstawnie kwestionował zarówno status Pana [REDAKTOWANE], jak i status zakładowej organizacji związkowej przynależny Niezależnemu Związkowi Zawodowemu Pracowników mBank S.A., a w konsekwencji nie realizował obowiązków w zakresie konsultacji z organizacją związkową w indywidualnych jak i zbiorowych sprawach pracowniczych, w tym między innymi w kwestiach dotyczących wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Ponadto pracodawca nie przekazał ww. Związkowi Zawodowemu informacji, o których

udzielenie wystąpiono na podstawie art. 28 ust. 1 pkt 1-4 ustawy o związkach zawodowych.

Inspektor pracy stwierdziła również, że pracodawca rozwiązał z Panem [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] którego stosunek pracy podlegał szczególnej ochronie, zatrudnionym od 1 sierpnia 2014 r. na stanowisku starszego specjalisty, umowę o pracę bez wypowiedzenia w trybie art. 52 § 1 pkt 1 kodeksu pracy z dniem 17 listopada 2021 r., nie uzyskawszy zgody Komitetu założycielskiego Niezależnego Związku Zawodowego Pracowników mBank S.A. oraz Rady Pracowników mBank S.A.

W wyniku pozwu o przywrócenie do pracy wniesionego przez Pana [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE], Sąd Rejonowy dla Łodzi - Śródmieścia w Łodzi X Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych rozpoznał sprawę (sygn. akt X P 914/21) 16 grudnia 2021 r. i wydał postanowienie w sprawie skierowania stron do mediacji, określając jednocześnie czas jej trwania na 2 miesiące od dnia doręczenia postanowienia mediatorowi.

Natomiast inspektor pracy uznając, że rozwiązanie z Panem [REDAKTOWANE] [REDAKTOWANE] umowy o pracę nastąpiło z rażącym naruszeniem prawa, wszczęła postępowanie w sprawach o wykroczenia przeciwko prawom pracownika, które zakończyło się przedstawieniem zarzutów osobie działającej w imieniu pracodawcy i sporządzeniem wniosku o ukaranie do Sądu Rejonowego dla Warszawy – Woli w Warszawie Wydział Karny.

Ponadto w związku ze stwierdzonymi w czasie kontroli nieprawidłowościami inspektor pracy skierowała do pracodawcy wystąpienie z 22 lutego 2022 r. zawierające 4 wnioski o treści:

1. współdziałanie z Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników mBank S.A. w zakresie w jakim ta organizacja posiada uprawnienia, z tytułu statusu zakładowej organizacji związkowej, dotyczące zajmowania stanowiska w indywidualnych sprawach pracowniczych w zakresie unormowanym w przepisach prawa pracy oraz zbiorowych interesów i praw osób wykonujących pracę zarobkową,
2. współdziałanie z Niezależnym Związkiem Zawodowym Pracowników mBank S.A. w zakresie w jakim ta organizacja posiada uprawnienia, z tytułu statusu zakładowej organizacji związkowej, dotyczące zasad wykorzystania zakładowego funduszu świadczeń socjalnych,
3. nie rozwiązywanie bez zgody zarządu zakładowej organizacji związkowej umów o pracę z pracownikami, których stosunek pracy podlega szczególnej ochronie na podstawie art. 32 ust. 1 pkt 1 i ust 7 ustawy o związkach zawodowych,

4. nie rozwiązywanie bez zgody Rady Pracowników mBank S.A. umów o pracę z pracownikami będącymi jej członkami w okresie ich członkostwa w Radzie Pracowników.

Niezależny Związek Zawodowy Pracowników mBank S.A. został poinformowany przez inspektora pracy o sposobie załatwienia sprawy pismem z 24 lutego 2022 r.

Z poważaniem,
Katarzyna Łażewska-Hrycko
Główny Inspektor Pracy
/-podpisano elektronicznie/