

MANIFEST RÓWNYCH SZANS Kobiet I MĘŻCZYŹN

Polska to nie tylko obywatele, ale i obywatelki. Biznes to nie tylko przedsiębiorcy, ale i przedsiębiorczynie. Praca to nie tylko pracownicy, ale także pracownice. Każda wspólnota, każda aktywność to nie tylko ludzie, ale kobiety i mężczyźni.

Konstytucja mówi, że są równi. Praktyka dowodzi, że nie zawsze. Kobiety mają w Polsce równe z mężczyznami prawa, ale nie zawsze mają równe szanse i możliwości na rynkach pracy i nie we wszystkich firmach ich wkład pracy jest w równym stopniu doceniany. Jest to złe z moralnego punktu widzenia, złe z punktu widzenia ogólnoludzkich standardów sprawiedliwości, ale też złe z punktu widzenia ekonomicznego. Polski i polskiej gospodarki nie stać na politykę nierówności i dyskryminacji.

Nowoczesna polska gospodarka, tak jak nowoczesna Europa, musi nie tylko docenić wartość kobiet, ale też stworzyć im możliwości równego dostępu do wszystkich sfer życia politycznego i społecznego, równych karier, otrzymywania równej płacy za tę samą pracę. Musimy stwarzać mechanizmy wspierające godzenie karier zawodowych z obowiązkami wychowawczymi, musimy również wprowadzać mechanizmy zwiększające partycypację kobiet w polityce i gremiach decyzyjnych. Dziś nie wystarczy przestrzeganie zakazu dyskryminacji czy stosowanie standardów równości w polityce zatrudniania. Dziś musimy konsekwentnie prowadzić aktywną politykę równych szans dla kobiet i mężczyzn.

Oto 10. racji Manifestu Polskiej Konfederacji Pracodawców Prywatnych Lewiatan na rzecz polityki równych szans:

1. Polityka równościowa buduje konkurencyjność firm. Jak dowodzą badania, różnorodność i właściwe jej wykorzystanie – opłaca się. Kobiety inaczej myślą, inaczej podchodzą do problemów, inaczej je rozwiązują niż mężczyźni. To wzbogaca i zwiększa efektywność zarządzania i pracy.
2. Polityka równościowa podnosi innowacyjność, kreatywność, oryginalność przedsiębiorstw. W kobietach tkwi ogromny potencjał, często „zamrożony” przez stereotypy lub zablokowany przez brak mechanizmów wspierających pracę i kariery. To potencjał intelektualny, kompetencyjny, logistyczny, organizacyjny, który, uwolniony – sprzyjać będzie rozwojowi firm, rynków, nauki, państwa.
3. Polityka równościowa wzbogaca wizerunek firmy. Nie tylko dlatego, że w powszechnej opinii kobiety budzą zaufanie, są odpowiedzialne i lojalne, ale również dlatego, że ich obecność w firmie, na równych prawach, przy równych szansach i możliwościach kariery, daje gwarancje, że w firmie respektowana jest zasada społecznej odpowiedzialności biznesu.
4. Polityka równościowa zwiększa możliwości wyboru podczas rekrutacji pracowników. Pracodawca wspierający politykę równych szans otrzymuje więcej aplikacji i ma lepszych kandydatów, w rezultacie lepszych liderów i lepsze efekty w zarządzaniu.
5. Polityka równościowa wzmacnia zaufanie i lojalność pracowników, poprawia i usprawnia proces komunikacji, uelastycznia zarządzanie firmą.
6. Polityka równościowa zwiększa zasoby na rynkach pracy. Kobiety chętniej dziś angażują się w pracę i częściej wiążą swoje życiowe aspiracje z firmą. Dlatego niezbędna jest instytucjonalna pomoc w godzeniu ról zawodowych i rodzinnych kobiet i mężczyzn.
7. Polityka równościowa, której kanonem jest zasada: „równa płaca za taką samą pracę” uaktywnia potencjał kobiet, traktowanych często i traktujących się jako osoby gorsze z racji niższych zarobków. Równość płac jest elementarnym wymogiem sprawiedliwości społecznej i zdrowego rozsądku.
8. Polityka równościowa zwiększa poparcie społeczne dla firmy, dla liberalnego modelu gospodarki. Aż 95,8 proc. społeczeństwa popiera ideę równych praw kobiet, 93 proc. popiera zasadę równych płac. 95 proc. uważa, że kobiety powinny pełnić funkcje kierownicze.
9. Polityka równościowa budująca mechanizmy wsparcia dla osób godzących role zawodowe i wychowawcze przyczynia się do poprawy bezpieczeństwa egzystencjalnego i demograficznego, a to z kolei zwiększa stabilność państwa i społeczny dobrostan.
10. Polityka równościowa promuje obraz nowoczesnej, egalitarnej Polski. Zawsze byliśmy narodem, który walczył o wolność i strzegł jej, dziś powinniśmy czuć się wolnym społeczeństwem, które dążąc do dobrobytu stoi na straży równych szans kobiet i mężczyzn. To jest – po prostu i sprawiedliwe i efektywne.