



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY Warszawa, 19 kwietnia 2007 r.

GO2-216-461-56/07

Pani

Elżbieta Wichrowska - Janikowska

Dyrektor Zespołu Prawa Pracy

Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich

AL Solidarności 77

00 090 Warszawa

Nawiązując do Pani pisma z dnia 16 stycznia 2007 r. znak ROP-548344-VIII/07/AF, przy którym została przekazana skarga związków zawodowych działających w Polskim Radiu S.A. uprzejmie informuję, że inspektor pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie przeprowadził kontrolę w „Polskim Radio” SA. w Warszawie przy ul. Al. Niepodległości 77/85 w celu ustalenia stanu faktycznego i sprawdzenia przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy w zakresie mobbingu i równego traktowania pracowników w zatrudnieniu.

Inspektor pracy ustalił, że pracodawca udostępnia pracownikom tekst przepisów dotyczących równego traktowania w zatrudnieniu. Wyciąg z Rozdziału Ha „Równe traktowanie w zatrudnieniu” Kodeksu pracy (art. 18^{3a} - 18³⁰) stanowi Załącznik Nr 1 do Regulaminu pracy „Polskiego Radia” S.A. wprowadzonego uchwałą nr 25 Zarządu Polskiego Radia S.A. z dnia 31 maja 2005 r. Ponadto wszyscy pracownicy zostali zapoznani z treścią ww. Regulaminu pracy przez kierowników komórek organizacyjnych, a potwierdzenia zapoznania z treścią ww. dokumentu znajdują się w aktach osobowych. Wersja elektroniczna Regulaminu pracy umieszczona jest w wewnętrznej sieci „Polskiego Radia” S.A. - intranecie.

W toku wykonywania czynności kontrolnych w dniu 9 marca 2007 r. inspektor pracy spotkał się w siedzibie „Polskiego Radia” S.A. z przedstawicielami 6 organizacji związkowych działających w „Polskim Radiu” S.A. (na spotkanie nie przybyli przedstawiciele Związku Zawodowego Dziennikarzy Programu I). Poinformował o tematyce 1. zakresie

przeprowadzanej kontroli a także zapoznał się z uwagami organizacji związkowych dotyczącymi zagadnień objętych kontrolą. Inspektorowi pracy wskazano z imienia i nazwiska osoby, które zadeklarowały złożenie wyjaśnień w kwestii mobbingu i nierównego traktowania. Inspektor pracy odebrał od tych osób stosowne oświadczenia.

Podczas kontroli inspektor pracy ustalił, że w okresie od dnia objęcia stanowiska Prezesa Zarządu „Polskiego Radia” S.A, przez Pana Krzysztofa Czabańskiego tj. 30 czerwca 2006 r do dnia rozpoczęcia kontroli tj. 9 marca 2007 r. rozwiązano z 128 pracownikami stosunek pracy, w tym z 14 pracownikami z zachowaniem okresu wypowiedzenia (według stanu na 9 marca 2007 r. w „Polskim Radiu” SA zatrudnionych było 1496 pracowników).

Ponadto inspektor pracy poprosił losowo wybrane osoby w wieku 55 lat i więcej, których nazwiska ujęto w wykazie sporządzonym przez pracodawcę, na polecenie inspektora pracy, o złożenie na piśmie oświadczeń na okoliczność stosowania mobbingu i nierównego traktowania w zatrudnieniu w „Polskim Radiu” S.A. W dniach 13-15 marca 2007 r. takie oświadczenia złożyło 27 osób. Większość pracowników oświadczyła, że w „Polskim Radio” S.A. mobbing nie jest stosowany wobec nich przez innych pracowników, jak też przez Zarząd Spółki w osobach Pana K. Czabańskiego - Prezesa Zarządu i Pana J. Targalskiego - członka Zarządu. Niemniej jednak 6 osób potwierdziło występowanie dyskryminacji. Zarzuty dotyczyły w szczególności dyskryminowana ze względu na osiągnięcie wieku emerytalnego oraz uzyskanie prawa do emerytury, a także wywierania przez pracodawcę nacisku w celu uzyskania zgody pracowników na rozwiązanie umowy o pracę. Ponadto jedna z pracownic wskazała na dyskryminację ze względu na narodowość (odsunięto ją jako dziennikarza niepolskojęzycznego od wykonywania obowiązków starszego redaktora w Redakcji Rosyjskiego Programu dla Zagranicy PR) a inna - na dyskryminację ze względu na przekonania polityczne (odsunięta została od redagowania wiadomości politycznych).

Spośród ww. 6 osób, które złożyły oświadczenia: 2 osobom wypowiedziano umowę o pracę (w postępowaniu przed Sądem Pracy jedna z nich zawarła ugodę sądową), 2 osoby wyraziły zgodę na rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron a z 2 osobami do dnia kontroli stosunek pracy nie został rozwiązany

Należy wskazać, że wprawdzie przedmiotem zainteresowania Państwowej Inspekcji Pracy są zagadnienia dotyczące mobbingu uregulowane w Kodeksie pracy, jednakże przepisy Kodeksu pracy nie dały Państwowej Inspekcji Pracy uprawnień do podejmowania wiążących rozstrzygnięć czy określony pracodawca stosuje wobec pracowników zachowania mobbingowe, czy też nie. Jedynym organem właściwym do orzekania w tych sprawach są sądy. Niemniej w wyniku analizy zebranego materiału w sprawie, inspektor pracy nie znalazł podstaw do jednoznacznego potwierdzenia występowania zjawiska mobbingu i dyskryminacji pracowników w zatrudnieniu w Polskim Radiu SA

W Zasadach etyki zawodowej w „Polskim Radiu” S.A. stanowiącym załącznik do uchwały nr 64(174) Zarządu „Polskiego Radia” S.A. z dnia 9 września 2004 r. w rozdziale „Normy zachowań wewnątrz „Polskiego Radia” S.A.”^M zapisano, że pracownicy radia „są życzliwi dla ludzi, zapobiegają napięciom w pracy i rozładowują je, przestrzegając zasad poprawnego zachowania”. Z dokonanych ustaleń wynika, że Komisja Etyki „Polskiego Radia” S.A, obecnie bada czy wypowiedzi Pana J. Targalskiego były zgodne z zasadami etyki zawodowej w „Polskim Radiu” S.A.. Po zakończeniu prac Komisja Etyki wyda pisemną opinię w tej sprawie, która zostanie przekazana Prezesowi Polskiego Radia S.A, i Radzie Nadzorczej.

Przedstawiając powyższe wyjaśnienia pragnę jednocześnie Panią Dyrektor przeprosić za zwłokę w udzieleniu odpowiedzi.

DYREKTOR

Departamentu Organizacyjnego

/-/ Hanna Pawlik