



**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**MINISTER FINANSÓW**

Warszawa, 8 grudnia 2021 roku

Sprawa: Dot. pisma nr  
WZF.7043.113.2020.GK

Znak sprawy: DOM12.055.1.2021

---

Kontakt: Kancelaria MF  
tel. +48 22 694 55 55  
e-mail: [kancelaria@mf.gov.pl](mailto:kancelaria@mf.gov.pl)

---

**Pan**  
**Marcin Wiącek**  
Rzecznik Praw Obywatelskich

W odpowiedzi na pismo nr WZF.7043.113.2020.GK z dnia 29 października 2021 r. skierowane do Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w sprawie rozważenia podjęcia inicjatywy ustawodawczej w celu wprowadzenia do poszczególnych ustaw pragmatycznych służb mundurowych obowiązku przeciwdziałania mobbingowi, które zostało przekazane do Ministra Finansów celem udzielenia odpowiedzi informuję, co następuje.

Zgodnie z art. 254 pkt 11 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2021 r. poz. 422, z późn. zm.) funkcjonariusze Służby Celno-Skarbowej podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za naruszenie obowiązków służbowych, w szczególności za stosowanie dyskryminacji, molestowania oraz mobbingu w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy. Dodatkowo w celu wprowadzenia mechanizmów ułatwiających rozwiązywanie konfliktów i przeciwdziałających zjawiskom niepożądanym w KAS, Szef Krajowej Administracji Skarbowej Zarządzeniem nr 16 z dnia 5 kwietnia 2018 roku, zmienionym Zarządzeniem nr 49 z dnia 2 kwietnia 2020 r., wprowadził *Politykę zapobiegania zjawiskom niepożądanym w Krajowej Administracji Skarbowej*. Dokumentem tym wprowadzone zostały szczegółowe regulacje dotyczące przeciwdziałania powstawaniu konfliktów, niedopuszczania do ich eskalacji, w szczególności w ich formach kwalifikowanych takich jak mobbing, dyskryminacja czy molestowanie, poprzez możliwość złożenia skargi na działania noszące znamiona zjawisk niepożądanych. Zapisy Polityki są skierowane zarówno do pracowników jak i funkcjonariuszy zatrudnionych/pełniących służbę w izbach administracji skarbowej, Krajowej Informacji Skarbowej i Krajowej Szkole Skarbowości oraz funkcjonariuszy pełniących służbę w komórkach organizacyjnych urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw finansów publicznych. W związku z powyższym uznać należy, że w Służbie Celno-Skarbowej obowiązują regulacje mające na celu przeciwdziałanie mobbingowi. Przyjęte zapisy wewnętrzne Polityki są w pełni wykorzystywane w praktyce przez pracowników i funkcjonariuszy zatrudnionych/pełniących służbę w KAS. Mając jednakże na względzie, iż postulowana zmiana miałaby na celu wzmocnienie ochrony prawnej funkcjonariuszy, wprowadzony zostanie w ustawie o Krajowej Administracji Skarbowej przepis wzmacniający obowiązek przeciwdziałania mobbingowi. Stosowne regulacje prawne będą obowiązywały funkcjonariuszy Służby Celno-

Skarbowej, do których z uwagi na administracyjnoprawny charakter stosunku służbowego nie mają w tym zakresie zastosowania przepisy Kodeksu pracy.

Z wyrazami szacunku

Z upoważnienia

Ministra Finansów

Sekretarz Stanu Szef Krajowej Administracji  
Skarbowej  
§Departament/Biuro

**Magdalena Rzeczowska**

/podpisano kwalifikowanym  
podpisem elektronicznym/

Do wiadomości:

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

dot. pisma nr BPRM.5237.10.8.2021(3).DS