

Łódź, dnia 10.07.2022 roku

Do:

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej
Marlena Małąg Minister Rodziny i Polityki Społecznej
ul. Nowogrodzka 1/3/5 00-513 Warszawa

Za pośrednictwem: Rzecznik Praw Obywatelskich
dr hab. Marcin Wiącek, prof. UW - RPO VIII kadencji

Wnioskodawca :
Kamil Antończak

Dotyczy : Petycja w sprawie doprecyzowania maksymalnej temperatury powietrza podczas wykonywania pracy na halach produkcyjnych oraz powierzchniach magazynowych. I wynikającego z tego tytułu nakazu skrócenia czasu pracy bądź dodatkowej przerwy z zachowaniem pełnego wynagrodzenia.

Uzasadnienie:

W imieniu swoim własnym, a także jak mniemam tysięcy pracowników produkcyjnych i magazynowych w trosce o ich życie i zdrowie przedkładałam tę petycję o zmiany w kodeksie prawa pracy. Obecnie pracodawca zgodnie z art. 18 Kodeksu Pracy może skrócić czas pracy, jeśli temperatura w miejscu pracy okaże się za wysoka. Jednak jest to jedynie wykaz dobrej woli, a nie obowiązek. Przepisy nie określają maksymalnej temperatury, przy której dzień pracy może zostać skrócony. Niestety wielu pracodawców wykorzystuje fakt dobrowolności takiego zachowania nie wprowadzając go w życie mimo iż zobowiązani są oni do zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków wykonywanej pracy. Praca podczas upałów może powodować problemu układu krążenia, oddechowego, a nawet pokarmowego. Jedną z konsekwencji przegrzania organizmu może być udar cieplny, który może prowadzić do stanów zaburzenia świadomości oraz utraty przytomności co przy wykonywaniu pracy z maszynami w ruchu jest szczególnie niebezpieczne. Podczas upałów produktywność spada o 20%, a zdolność koncentracji o 19% wśród pracowników biurowych. Przy wzmożonym wysiłku na halach produkcyjnych te wyniki procentowe są wyższe. W związku z powyższym pracodawcy w których interesie powinna leżeć efektywność wykonywanej pracy powinni zadbać o komfort psychofizyczny swoich pracowników nie tylko poprzez zapewnienie im napojów ale również przez dodatkową przerwę bądź skrócenie czasu wykonywanej pracy. Przepisy nie określają maksymalnej temperatury, jaka powinna występować w pomieszczeniach pracy. Przyjmuje się jednak, że nie powinna przekraczać 30°C przy pracy biurowej oraz 28°C przy ciężkiej pracy fizycznej, a w warunkach szczególnych 26°C. Postuluję o określenie górnej granicy temperatury na poziomie 30°C i wilgotności nie większej niż 60 proc.

Po jej przekroczeniu nałożenie na pracodawce obowiązku udzielenia pracownikom dodatkowej przerwy w wymiarze 20minut bądź skrócenie czasu pracy o 30 minut z zachowaniem pełnego wynagrodzenia.

W świetle art. 4 ust. 3 w zw. z art. 8 ust. 1 ustawy o petycjach wyrażam zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotów rozpatrujących petycję moich danych osobowych za wyjątkiem adresu – w związku z zamieszczeniem skanu niniejszej petycji na stronie internetowej każdego z

podmiotów.

Informację o sposobie załatwienia petycji wraz z uzasadnieniem proszę przekazać za pomocą środków komunikacji elektronicznej, tj. poczty e-mail.

Z wyrazami szacunku Kamil Antończak