



Fundacja Pomocy Matematykom i Informatykom Niepełnym Ruchowo

CENTRUM EDUKACJI I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ŁODZI

- Oddział Fundacji powstał 1 lipca 2012
- Prowadzimy projekt skierowany dla:
 - ✓ osób z orzeczoną niepełnosprawnością
 - ✓ niepracujących
 - ✓ w wieku 18 – 64 lat
- Cel: aktywizacja zawodowa

NIEPEŁNOSPRAWNOŚĆ

biologiczna

prawna

OSOBA Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ – CZYLI KTO?

Według obowiązującej ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych są to „osoby, których stan fizyczny, psychiczny lub umysłowy trwale lub okresowo utrudnia, ogranicza bądź uniemożliwia wypełnianie ról społecznych, a w szczególności zdolności do wykonywania pracy zawodowej, jeżeli uzyskały odpowiednie orzeczenie”.

RODZAJE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Sensoryczna

Ruchowa

Zw. z zaburzeniami
neurologicznymi

Zw. z przewlekłymi
schorzeniami
narządów
wewnętrznych

Zw. z chorobami
psychicznymi

Intelektualna

Sprzężona

STOPNIE NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI

Lekki

Umiarkowany

Znaczny

PRZECIWWSKAZANIA DO PRACY

praca na wysokości

przy maszynach w ruchu

kierowanie pojazdami silnikowymi

czynności wymagające wysiłku fizycznego związane z dźwiganiem ciężarów

kontakt z alergenami

prace precyzyjne wymagające skomplikowanych operacji manualnych

praca w wymuszonej pozycji ciała

prace w zmiennych i trudnych warunkach atmosferycznych

narażenie na silny stres i obciążenie emocjonalne

prace wymagające długotrwałego wysiłku głosowego

praca przy niekorzystnym lub niewielkim oświetleniu

praca w środowisku z pulsującym, zmiennym światłem

zaburzenia równowagi – praca stojąca

praca w hałasie

Osoby
niepełnosprawne
określa coś więcej niż
ich niepełnosprawność

TRUDNOŚCI Z WEJŚCIEM NA RYNEK PRACY PO STRONIE ON

Brak wiedzy na temat możliwości podjęcia zatrudnienia

Obawy przed zatrudnieniem związane z utratą świadczeń

Nieznajomość prawa, ulg i programów dla niepełnosprawnych

Wykluczenie cyfrowe

Brak wiary we własne możliwości, brak pewności siebie, lęk przed zmianą

Patrzanie na siebie i pracę przez pryzmat niepełnosprawności

Brak wiedzy i umiejętności z zakresu poszukiwania pracy

Brak odpowiednich kwalifikacji zawodowych

TRUDNOŚCI Z WEJŚCIEM NA RYNEK PRACY ON PO STRONIE PRACODAWCÓW

Stereotypy dotyczące niepełnosprawnych pracowników

Brak wiedzy z zakresu zatrudniania osób z niepełnosprawnością

Obawa przed formalnymi aspektami zatrudniania

Bariery architektoniczne i technologiczne

Wyzysk a społeczna odpowiedzialność

JAK POMAGAMY

Przygotowujemy osoby niepełnosprawne do poszukiwania pracy (kompleksowa oferta)

Umożliwiamy wymianę doświadczeń między beneficjentami

Dzielimy się wiedzą na temat zatrudniania ON z pracodawcami

NASI KLIENCI

Z naszych usług skorzystało ponad 300 osób:

82% - osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności

17% - osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności

Narząd ruchu – 25%

Choroby psychiczne – 18%

Narząd słuchu – 7%

Narząd wzroku – 7%

Niepełnosprawność sprzężona – 20%

Inne – 23%

- Zdecydowana większość posiada wykształcenie średnie i policealne

WSPARCIE – DORADZTWO ZAWODOWE

Z usług doradców zawodowych skorzystało 300 osób.

Najczęściej udzielona pomoc wiązała się z:

- określaniem predyspozycji i zainteresowań zawodowych
- przekwalifikowaniem, uzupełnieniem kwalifikacji
- sporządzeniem dokumentów aplikacyjnych
- przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej
- nabywaniem umiejętności poszukiwania pracy
- określaniem celów i ustalaniem planu działania



WSPARCIE PSYCHOLOGICZNE

Z usług **psychologa** skorzystały 42 osoby.

Najczęściej udzielona pomoc wiązała się z:

- radzeniem sobie z sytuacją trudną
- przełamywaniem lęku związanego z podjęciem pracy
- budowaniem pozytywnej samooceny
- pokonywaniem trudności związanych z niepełnosprawnością
- odnajdywaniem predyspozycji i mocnych stron

WSPARCIE PRAWNE

Z usług prawnika skorzystało 156 osób (w tym pracodawcy)

Najczęściej udzielona pomoc wiązała się z:

- nabywaniem prawa do renty, zawieszania i utraty tego prawa
- sporządzaniem odwołań od decyzji ZUS
- prawami osób niepełnosprawnych, uzyskiwaniem świadczeń o charakterze finansowym i niefinansowym
- prawami pracowników niepełnosprawnych
- ustalaniem stosunku pracy, roszczeniami ze stosunku pracy
- prawem rodzinnym i cywilnym

W przypadku pracodawców:

- prawa i obowiązki związane z zatrudnianiem ON

WSPARCIE - SZKOLENIA, KURSY, WARSZTATY

Szkolenia ukończyło 112 osób.

Tematyka:

- komputerowe
- zawodowe
- warsztaty umiejętności miękkich
- seminaria prawne
- e-learningowe



WSPARCIE - POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednik pracy współpracuje z osobami z niepełnosprawnością w zakresie:

- pomocy w doborze odpowiedniej oferty pracy

oraz z pracodawcami w zakresie:

- rekrutacji i selekcji pracowników
- pomocy w formalnych aspektach zatrudniania
- przełamywania stereotypów

EFEKTY

Od lipca 2012 roku pracę podjęło **60** naszych klientów,
z czego większość na tzw. otwartym rynku pracy.



NAJWIĘKSZĄ EFEKTYWNOŚĆ PRZYNOŚI

Kompleksowa oferta

Indywidualne podejście do osób z niepełnosprawnością

Ścisła współpraca między pracownikami

Wspieranie aktywności klientów – nie wyręczanie ich

Wsparcie jako proces, monitoring

Kontrola usług – ankiety

Nastawienie na współpracę z pracodawcami

Atmosfera zaufania

PODSUMOWANIE

Osoby z niepełnosprawnością stanowią niejednorodną grupę.

Napotykać na różnego rodzaju trudności związane z wejściem na rynek pracy.

Możliwość korzystania ze wsparcia spotyka się z dobrym przyjęciem zarówno ze strony osób z niepełnosprawnością, jak i potencjalnych pracodawców i przynosi spodziewane efekty.

Z pierwszych opinii pracodawców, z którymi mamy kontakt wyłania się obraz osoby z niepełnosprawnością jako pracownika zaangażowanego i zmotywowanego do pracy. Być może z powodu większych trudności i barier jakie muszą pokonać są w stanie bardziej docenić pracę.

Dziękuję za uwagę.



Centrum Edukacji i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych w Łodzi

ul. Dowborczyków 30/34, II p.
90-019 Łódź

t: +48 42 237 55 19
t: +48 42 237 55 26

lodz@idn.org.pl