



RZECZNIK PRAW OBYWATELSKICH

Warszawa, 10 czerwca 2016 r.

**Adam Bodnar**

**III.7050.2.2016.JJ**

**Pan  
Mateusz Morawiecki  
Wiceprezes Rady Ministrów  
Minister Rozwoju  
Pl. Trzech Krzyży 3/5  
00 – 507 WARSZAWA**

Uprzejmie informuję Pana Premiera, że na podstawie artykułu prasowego („Kiedy polecą żurawie”, Gazeta Wyborcza, 23 maja br.) podjąłem sprawę braku przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników zatrudnionych przy obsłudze żurawi.

Jeszcze do niedawna problematykę tę regulowały przepisy rozporządzenia Ministrów Pracy i Opieki Społecznej oraz Zdrowia z dnia 20 marca 1954 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi (Dz. U. Nr 15, poz. 58), wydane na podstawie art. 2 ust. 1 lit. a) i c) oraz ust. 2 i 3 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 16 marca 1928 r. o bezpieczeństwie i higienie pracy (Dz. U. z 1928 r. Nr 35, poz. 325 i z 1950 r. Nr 36, poz. 330) oraz art. 2 ust. 1 rozporządzenia Prezydenta Rzeczypospolitej z dnia 22 marca 1927 r. o zapobieganiu chorobom zawodowym i ich zwalczaniu (Dz. U. Nr 78, poz. 676).

Z dniem 1 marca 2013 r. doszło do uchylecia przepisów tego rozporządzenia rozporządzeniem Ministra Gospodarki z dnia 1 marca 2013 r. (Dz. U. z 2013 r., poz. 376). Trudno odmówić racji argumentom, wskazującym na potrzebę stałej aktualizacji przepisów regulujących bezpieczeństwo i higienę pracy stosownie do rozwoju wiedzy, techniki i postępu technologicznego. Nie można zatem podważać zasadności uchylecia aktu prawnego, który obowiązywał prawie 60 lat. Uchyleciu przepisów nie towarzyszyło jednak równoległe wprowadzenie nowej regulacji prawnej. Obecnie zatem brakuje odpowiedniej regulacji zapewniającej bezpieczne i higieniczne warunki pracy pracownikom zatrudnionym przy obsłudze żurawi, w tym w szczególności obejmującej tak fundamentalne kwestie, jak

maksymalne normy czasu pracy, czy sposób dokumentowania przebiegu pracy przy obsłudze urządzenia. Brakuje także regulacji w zakresie standardowego wyposażenia kabiny żurawia.

Brak przykładowo wymienionych powyżej regulacji uważam za istotne zagrożenie dla życia i zdrowia pracowników. Prawo pracownika do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy jest prawem zagwarantowanym w art. 66 ust. 1 Konstytucji. Zgodnie tym przepisem prawo do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przysługuje zresztą każdemu, nie tylko pracownikowi. Prawo to zostało zaliczone do podstawowych zasad prawa pracy (art. 15 Kodeksu pracy).

Z tego względu, działając na podstawie art. 16 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 15 lipca 1987 r. o Rzeczniku Praw Obywatelskich (Dz. U. z 2014. poz. 1648 ze zm.) w związku z art. 237<sup>15</sup> § 2 Kodeksu pracy, zwracam się z uprzejmą prośbą o pilne uregulowanie kwestii bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi. Zgodnie ze wskazanym przepisem Kodeksu pracy właściwi ministrowie, działając w porozumieniu z Ministrem Pracy oraz Ministrem Zdrowia, mają kompetencje do określenia, w drodze rozporządzenia, przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w poszczególnych gałęziach lub rodzajach prac.

Będę zobowiązany Panu Premierowi za przedstawienie informacji o przewidywanym terminie usunięcia zasygnalizowanej luki prawnej.

Podpis na oryginale